

## ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ Андрея Бойцова

Дата проведения центра оценки:  
10 октября 2011 г.

Данный отчет подготовлен для заявленной цели и на основе доступной информации. Если в будущем он будет использоваться с иными целями, мы рекомендуем посоветоваться с консультантами. Психологические отчеты обычно сохраняют валидность в течение двух лет.

## ОЦЕНКА ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

### АНАЛИЗ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

- Проводит анализ числовой информации лучше, чем 70 % менеджеров и вербальной – лучше, чем 58 % менеджеров, что свидетельствует об эффективном анализе различных типов аргументации

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

- Формулирует цели деятельности Предприятия с точки зрения отдачи на вложенный капитал и управления активами компании
- Предлагая решения, находит пути кооперации между различными направлениями бизнеса

### ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

- Достаточно точно определяет приоритетность работ
- Планирует основные направления работы

## ТВОРЧЕСТВО И ИННОВАТИВНОСТЬ

- Обладает высоким уровнем продуктивности мышления. По данным тестирования делает это лучше, чем 99% менеджеров
- Продуцирует разнообразные и оригинальные идеи. По показателю вариативности мышления выполнил тест лучше, чем 97% менеджеров, а по показателю оригинальности – лучше, чем 85 % менеджеров
- Находит новые, нестандартные способы доведения своих идей до собеседника
- Предлагает несколько направлений действий и несколько вариантов решения задачи

## ЛИДЕРСТВО

- Признает свою неправоту и ответственность за развитие ситуации, демонстрирует личную готовность подключиться к решению проблемы
- Дает сотруднику задания, четко обозначая результат и сроки его выполнения
- Признает сильные стороны и заслуги подчиненного

## СОТРУДНИЧЕСТВО

- Сохраняет позитивный настрой в процессе взаимодействия с другими, проявляет тактичность и терпимость
- Поддерживает, подбадривает собеседника
- Задает вопросы, направленные на выяснение мнения и отношения собеседника к проблеме

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

### **АНАЛИЗ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ**

Собирает всю необходимую для принятия решения информацию. Анализирует проблемы и выделяет составляющие их элементы. Проявляет внимание к деталям. Делает систематизированные и логичные выводы, основанные на правильно отобранной информации.

### **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ**

Демонстрирует широкий взгляд на проблемы, события и видит, какое значение они будут иметь в будущем и к каким последствиям приведут. Выявляет и использует возможности для развития бизнеса.

### **ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ**

Планирует и организует мероприятия, определяет порядок действий, составляет графики работ. Определяет сроки, эффективно распределяет ресурсы, устанавливает меры контроля.

### **ТВОРЧЕСТВО И ИННОВАТИВНОСТЬ**

Находит свежие и оригинальные решения профессиональных задач. Выявляет новые подходы и проявляет готовность ставить под сомнение традиционные методы.

### **ЛИДЕРСТВО**

Организует работу команды, формулирует ясные и четкие цели, распределяет задачи, учитывая возможности и способности каждого. Мотивирует и наделяет других полномочиями для достижения целей организации.

### **СОТРУДНИЧЕСТВО**

При общении с людьми учитывает их особенности и проявляет тактичность. Выстраивает устойчивые отношения сотрудничества, эффективно работает в команде.