

*Введение*

Ситуация с неправильным миропониманием всегда будет приводить к кризисам. Часы, устроенные по-разному, ходят одинаково только до тех пор, пока заводятся каждые отдельным ключом. Когда ключи начинают теряться, часы начинают взаимодействовать через ключника и его отмычку. Вот тут то и начинаются сбои. Знаменитые часы «Павлин» в Эрмитаже ремонтировали несколько лет, все это время они стояли. А на сколько лет надо остановить Землю, что бы отремонтировать её часы и куда Бог денет нас на время ремонта?

Если в моделях заложена волшебная палочка в виде неиссякаемого, хоть и ограниченного, ресурса, глубокого кризиса не будет пока есть свободные земли. Земли, которые можно грабить и сливать в них помой в соответствии с законом Ломоносова-Лавуазье. Таковы все современные экономические теории и модели. В них заложен принцип капитализма – эксплуатации. Когда свободные земли кончатся и затыкать дырки в моделях будет нечем, у нас, как практиков только два выхода - сразу умереть или помучится. Лучше конечно помучится. Я не очень то верю, что глобализм способен родить принципиально новые экономические модели от старой экономической теории. Проще найти новые земли и сделать их свободными. Уж чего, чего, а способов уничтожения людей напридумывано просто через край – от банальной войны до биологического терроризма. Глобализация не столь импотентна и способна создать что-нибудь новенькое. Идеология всемирного сдерживания была испытана пол века назад опробована военными и пока работает. Нечто подобное должно в ближайшее время произойти и в экономике. Я это вижу сейчас на Карельском перешейке. Двадцать лет назад садоводы выкидывали мусор в ближайшие овраги и рубили лес на дрова. Сейчас овраги переполнены, лес вырублен браконьерами. Садоводы стали заказывать мусоровозы и покупать дрова в пластиковой упаковке. Халява кончилась – начали платить. То, что осталось от леса уже не загаживают.

Европа и Америка это уже прошли и нас интересует их опыт управления. Но не в плане методик, они не применимы в России, а в плане стабильности и долгосрочности работы. Мы хотим работать с людьми новой формации,

13.11.2011г.

супер профессионалами. Мы прекрасно понимаем, что невозможно вот так вот взять и мгновенно вырваться из мира дилетантов и временщиков. Для этого надо подготовить новое поколение управленцев, поколения людей «Я-технология».

Мы все обладаем фрагментальной подготовкой. Базовое образование при социализме, встряска девяностыми, закалка нулевыми. Практический опыт плюс обладание необходимым инструментарием позволяют создавать новые знания и продвигать их. Наконец то, в России формируются адекватные рыночные условия, появилась потребность в реальных знаниях и навыках. Стала востребована теория, дающая осмысление действительности без коллективных иллюзий. Топ-менеджеры осознали необходимость уметь разговаривать и изъясняться со всеми, на любом уровне, от вахтера до президента.

Мы берем те требования и профессиональные характеристики, которые есть на западе, как основа долгосрочной стабильности бизнеса и преобразовываем их через инструменты управления в профессиональные критерии для себя, достигаем их. И учим соответствовать этим критериям тех, кто осознает, что даже самый стабильный бизнес надо развивать. Иначе, в условиях интеграции в мировое сообщество, можно проиграть конкуренцию. И не только в бизнесе. Мы это печальное явление видим и в спорте, и в политике, и в идеологии. Разобщенность, неразвитость инфраструктуры общества и бизнес-сообществ, отсутствие единого языка, единой лексики. Это признаки как нашего времени так и гибели Вавилонской башни. Предвестники гибели и стимулы выживания.

Это в то время, когда есть эффективные способы защиты от неопределенности и выработки безопасной линии поведения. А сейчас это важно. Важна и единая инфраструктура и единый язык. И не просто как сигнальная система «свой-чужой», но возможность мыслить адекватно и согласовывать свои действия. Нужны методы сбора информации, модели для обработки информации и проектирования бизнеса.

Начав с себя, с осознания своей личной ответственности и овладения идеологией «Я-технология», можно будет переходить на уровень эффективности социальных отношений. Для бизнеса это означает создание интегрированных бизнес-структур. Не сразу, конечно. Для начала надо начинать с грамотного управления бизнесом в рамках отдельных компаний.

13.11.2011г.

Но ориентироваться уже пора на горизонтально интегрированные бизнес-структуры. Для общества это означает подъем социальной активности граждан, патриотизма и семейных ценностей. А для людей – освоение новых методов управления, работа с новой картины мира!